

Peter Windlin

Peter Windlin promovierte 1997/98 an der Universität Freiburg i.Ue. in Volkswirtschaft und Finanzökonometrie. Das akademische Betätigungsfeld war aber nie seine Berufung. Nach einem Intermezzo im Derivatresearch der Credit Suisse betreute er während gut 4 Jahren verschiedene Financial Services Kunden in einer Boutique Consulting, bevor er 2002 in den Dienst der UBS trat.

Seine ausgeprägten analytischen Fähigkeiten und sein Bestreben für eine effektive Implementierung einer Lösung trugen ihm den Spitznamen «Mr. Go & Fix it» ein. Verschiedene mehrjährige Auslandsaufenthalte in UK, US und Singapore erweiterten den Horizont und die Sensibilität für unterschiedliche (Unternehmens-)Kulturen. Um näher bei der effektiven Umsetzung zu sein vollzog Peter 2010 den Wechsel vom Produktmanagement zur IT der UBS.

Ab 2007 wurde Peter wiederholt mit der Leitung und Umstrukturierung von Abteilungen zwischen 100 und 4000 FTE betraut. Sein breites Wissen, das Flair für Zahlen und Informationsflüsse, die Fähigkeit auf Situationen und Personen einzugehen, sowie seine ehrliche und direkte Art kombinierte er zu einem kollaborativen Führungsstil mit klaren Prinzipien; diese wurde von ehemaligen Mitarbeitern wiederholt als die «Windlin-Schulung» bezeichnet.

2022 verliess er die UBS auf eigenen Wunsch, um mehr Zeit für die erweiterte Familie und das Wohnungsbauprojekt zu haben, sowie Teilzeit Beratungsmandate annehmen zu können.

Peter Windlin

Peter Windlin promoted 1997/98 at the University of Freiburg/Switzerland in Economy and econometrics with Summa Cum Laude. The academic field though wasn't his destiny. After a short stay as Derivative Analyst at Credit Suisse, he became partner at a boutique consultancy and looked after various financial services clients, before joining UBS in 2002.

His pronounced analytical skill and his drive for implementing effective solutions brought him the nick name "Mr. Go & Fix it". Several multi-years stays abroad (UK, US and Singapore) did widen his horizon and sensitivity for different (corporate) cultures. To be closer to hand-on implementation he changed from Product Management to the Information Technology department in 2010.

After 2007 Peter was tasked repeatedly with restructuring and leading different organizational units between 100 and 4000 FTE (Business, IT; US, Switzerland, and Singapore). He is known for his flair for numbers and information flows, and the ability to engage with people. His direct and straight forward communication and paradigm to 'putting the joint outcome first' was combined to a collaborative leadership style with clear principles.

In 2022 Peter decided to leave UBS to spend more time with his wider family, lead the own real-estate project and accept punctual part time consultancy mandates.